



ประกาศโรงเรียนเนินมะปรางศึกษาวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคลากรเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ด้วยโรงเรียนเนินมะปรางศึกษาวิทยา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 เรื่อง การมอบอำนาจ การปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2551 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกการจัดการทั่วไป

1.2 กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

1.3 ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติสายงานการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

1.4 อัตรา จำนวน 1 อัตรา

1.5 ค่าตอบแทน 14,020 บาท

1.6 สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ. ศ. 2547

1.7 ระยะเวลาการจ้าง 28 ธันวาคม 2555 ถึง 30 กันยายน 2559

2.คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยไม่ประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)มาขึ้นด้วย

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.2.1 ครูผู้สอน สาขาวิชาเอกการจัดการทั่วไป

(1) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้สอนในกลุ่มหรือสาขาวิชาการจัดการทั่วไป

(2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสิทธิการประกอบวิชาชีพครู

(3) เป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่สอนโดยรับงบประมาณค่าจ้างจากสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 หรือจากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39

2.2.2 มีความสามารถทางด้านนาฏศิลป์

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร โรงเรียนเนินมะปรางศึกษา วิทยา อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2555 ถึง วันที่ 21 ธันวาคม 2555

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุลหลังรูปด้วย)

(2) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครจำนวน 2 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณสมบัติที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติ ประกาศนียบัตร ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

(5) หนังสือรับรองการผ่านงานตามที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 1 ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

(6) หนังสือรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถทางด้านนาฏศิลป์

(7) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)

(8) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้เอกสารข้อ (2) – (8) ให้นำต้นฉบับจริงเพื่อตรวจสอบและสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัคร เขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงเรียนเนินมะปรางศึกษาวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ในวันที่ 24 ธันวาคม 2555 และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมิน ในวันที่ 26 ธันวาคม 2555 ณ โรงเรียนเนินมะปรางศึกษาวิทยา

วัน เดือน ปี / เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม
26 ธันวาคม 2555	ภาค ก (100 คะแนน)	
09.00 น. - 10.00 น.	ความรู้ด้านวิชาเอก	50 คะแนน
11.00 น. - 12.00 น.	ความรู้ความถนัดทางวิชาชีพครู	50 คะแนน
	ภาค ข	
13.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	50 คะแนน

5. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

1. ภาค ก (100 คะแนน)

1.1 ความรู้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาเอก วิชาการศึกษา และการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอน (50 คะแนน)

1.2 ความรู้ความถนัดทางวิชาชีพครู (50 คะแนน)

2. ภาค ข

2.1 ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (50 คะแนน)

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ผู้ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ภาค ก และ ข รวมกันมากกว่าเป็นผู้มีลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ภาค ก มากกว่าเป็นผู้มีลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ภาค ก เท่ากัน และหากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้มีลำดับที่สูงกว่า

7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนเนนิมะปรางศึกษาวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ณ
โรงเรียนเนนิมะปรางศึกษาวิทยา ภายในวันที่ 27 ธันวาคม 2555

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะจัดทำสัญญา
จ้างกับโรงเรียนเนนิมะปรางศึกษาวิทยา ในวันที่ 28 ธันวาคม 2555

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2555



(นายวิโรจน์ รอดสงฆ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเนนิมะปรางศึกษาวิทยา