



## คำแนะนำ

# ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ สำหรับ หน่วยงานของรัฐ

.....

### ๑. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อสังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลทั่วไปและสังคมส่วนรวม ในอันที่จะประพฤติปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแล้วย่อมส่งผลดีต่อประเทศในทุกๆ ด้าน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐจากทุกหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นประจำทุกปีโดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔

### ๒. เป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เห็นควรให้มีการยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยหน่วยงานของรัฐคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

### ๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในขณะที่เสนอชื่อต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ หากภายหลังเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสนอชื่อ เกษียณอายุราชการ หรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒. ต้องไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓. ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า

/(๑) มีความ...

(๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีวินัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สมณะ รู้จักพึ่งพาตนเอง

(๒) มีการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สั่งสอน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

*(คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะให้ความสำคัญในพฤติกรรม ๓ ประการข้างต้นเป็นหลัก ในการพิจารณาฯ โปรดนำเสนอพฤติกรรมและผลงานโดยละเอียด พร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)*

(๔) องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ประโยชน์สาธารณะฯลฯ

#### ๔. ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ

##### ๑. หน่วยงานของรัฐ

(๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดเสนอผลงานต่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

(๒) บุคลากรในสังกัด (เฉพาะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยธุรการของหน่วยงาน) เสนอผลงานต่อหน่วยงานที่สังกัด ตามแบบเสนอผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ (แบบเสนอผลงานยกย่องฯ แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒) ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD

(๓) หน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดที่เสนอผลงานดังกล่าวข้างต้น ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาในข้อ ๓. ไม่เกินจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

##### ๒. ระดับสำนักงาน ป.ป.ช.

(๑) คณะทำงานพิจารณายกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่กระทรวงเสนอชื่อในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อพิจารณา

/(๒) คณะอนุกรรมการ...

(๒) คณะอนุกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่คณะทำงานพิจารณายกย่องฯ เสนอ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาต่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

**หมายเหตุ** - การพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ถือเป็นที่สุด  
- สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกยกย่องฯ นั้น ไม่ได้หมายความว่าเป็นผู้ที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตแต่อย่างใด เพียงแต่ข้อมูลที่แสดงออกถึงความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้นั้น ยังไม่เพียงพอหรือชัดเจนใน ๓ ประการหลัก ดังที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์การพิจารณายกย่องฯ ตามข้อ ๓

#### **๕. การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นโล่เชิดชูเกียรติหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โดยกำหนดมอบรางวัลดังกล่าว ในวันครบรอบวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช. (วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ของทุกปี) และเผยแพร่เกียรติประวัติในสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ในส่วนของหน่วยงานของรัฐ พิจารณายกย่องหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควรเพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและบุคคลทั่วไป

๓. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีบุคลากรในสังกัดที่เหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ แล้ว จะไม่เสนอชื่อต่อเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

๔. ให้เสนอชื่อบุคคลในสังกัดที่สมควรได้รับพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

**สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่** สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐ (นายเทอดภูมิ ทัศนพิมล, นายณัฐพงศ์ มณีจักร์) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๘๐ ๗๙๖๘ หรือ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๕๐๗,๖๐๘



แบบเสนอผลงาน  
เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ๒๕๕๙

รูปถ่าย  
หน้าตรง  
(ชุดข้าราชการ /  
ชุดเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐ / ชุดสุภาพชน)

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

การศึกษา .....

๑.๒ ประวัติการทำงาน (โปรดระบุตำแหน่ง/สังกัด ของแต่ละตำแหน่งที่ได้รับ)

.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สังกัด (กรม/สำนัก/กอง) .....

สถานที่ทำงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail : .....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

๑.๓ คู่สมรส (ถ้ามี)

ชื่อคู่สมรส.....นามสกุล.....

อาชีพ .....

สังกัด.....

๒. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๒.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๒.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. ผลงานที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดีโดยมี พฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า

- (๑) ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง
- (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต
- (๓) พากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

/(คณะกรรมการ...

(คณะกรรมการพิจารณายกย่องฯ จะให้ความสำคัญในข้อนี้เป็นหลักในการพิจารณายกย่องฯ โปรดนำเสนอ ผลงานโดยละเอียดพร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

๓.๑ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (หมายถึง การ ปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรง กดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีวินัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สมณะ รู้จักพึ่งพาตนเอง)

.....  
.....  
.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

๓.๒ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต (หมายถึง การ ปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำ ทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการ ทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ)

.....  
.....  
.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

๓.๓ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สั่งสอน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ)

.....  
.....  
.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

๓.๓ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ประโยชน์สาธารณะฯลฯ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

หมายเหตุ : โปรดส่งข้อมูล ๑) รูปแบบเอกสารพร้อมติดรูปถ่าย และ๒) รูปแบบไฟล์ Microsoft Word พร้อมไฟล์รูปถ่าย ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD / DVD)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

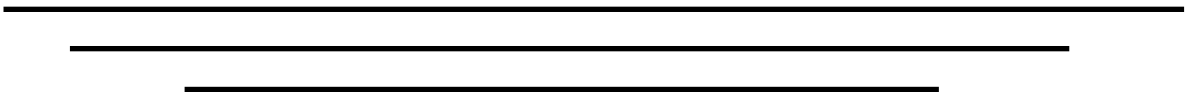
ความเห็นของหน่วยงาน

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

นายเทอดภูมิ ทัดนพิมล, นายณัฐพงศ์ มณีจักร์

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๗๙๖๘ หรือ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๖๐๗ , ๕๐๒





แบบเสนอผลงานรับการพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙  
โดยสรุป

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุ (ปี)	หลักเกณฑ์การพิจารณา		
			๑. มีความตั้งมั่นใน ความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง มั่นคง	๒. มีการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต	๓. มีความ پاکเพียร มุ่งมั่น ให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต

**หมายเหตุ**

๑. ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง : ระบุกรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง วัน เวลาที่เกิดเหตุการณ์และพยานหลักฐาน
๒. การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต : ระบุกรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต วัน เวลาที่เกิดเหตุการณ์และพยานหลักฐาน
๓. ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต : ระบุกรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต วัน เวลาที่เกิดเหตุการณ์และพยานหลักฐาน
๔. โปรดระบุกรณีและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง , การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต , มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต โดยสรุป ไม่เกิน ๔ หน้า
๕. โปรดบันทึกในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบไฟล์ รูปแบบ Microsoft Word ลงใน CD หรือ DVD
๕. ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่คำแนะนำประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ๒๕๕๙